



BALANÇO SOCIAL 2017





Índice

Introdução	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género.....	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género.....	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos.....	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.....	24
Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25

Direção Municipal de Recursos Humanos

Rua do Bolhão, nº 192

4000-111 Porto

T. +351 222 097 200

F. +351 222 097 222



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação.....	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	26
Quadro 31. Relações Profissionais.....	27
Quadro 32. Disciplina.....	27
Quadro 33. Eleitos Locais	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal.....	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	28

Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na gestão de Recursos Humanos.

Comparativamente ao Balanço Social de 2017, não foram determinadas alterações na informação reportada à Direção Geral das Autarquias Locais, mantendo-se por isso a mesma informação e a mesma forma de tratamento de dados.

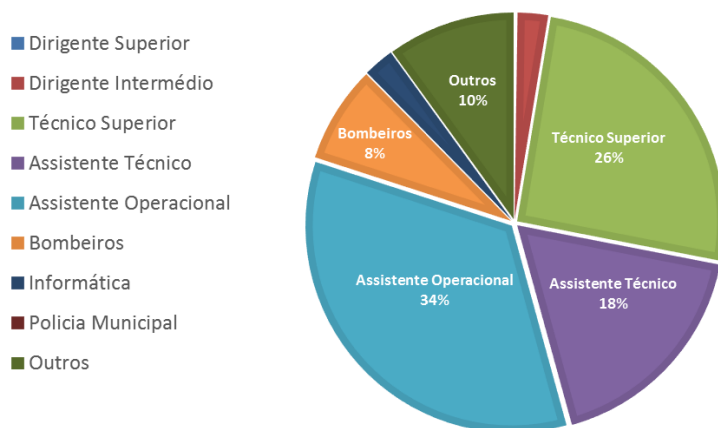
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	20	290	142	766	228	46	0	247	1 744
	F	2	51	472	387	260	0	26	0	52	1 250
	T	7	71	762	529	1 026	228	72	0	299	2 994
Comissão de Serviço	M	5	20	0	0	0	0	0	0	172	197
	F	2	51	0	0	0	0	0	0	12	65
	T	7	71	0	0	0	0	0	0	184	262
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	202	138	764	228	45	0	75	1 452
	F	0	0	365	385	249	0	26	0	40	1 065
	T	0	0	567	523	1 013	228	71	0	115	2 517
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	77	2	0	0	0	0	0	79
	F	0	0	96	0	0	0	0	0	0	96
	T	0	0	173	2	0	0	0	0	0	175
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras	M	0	0	11	2	2	0	1	0	0	16
	F	0	0	11	2	11	0	0	0	0	24
	T	0	0	22	4	13	0	1	0	0	40
Representação Percentual	M	0,17%	0,67%	9,69%	4,74%	25,58%	7,62%	1,54%	0,00%	8,25%	58,25%
	F	0,07%	1,70%	15,76%	12,93%	8,68%	0,00%	0,87%	0,00%	1,74%	41,75%
	T	0,23%	2,37%	25,45%	17,67%	34,27%	7,62%	2,40%	0,00%	9,99%	100,00%

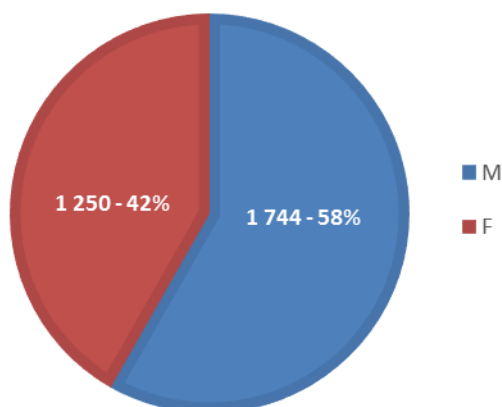
NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, a Polícia de Segurança Pública, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP, o Comandante e o Segundo Comandante dos BSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA

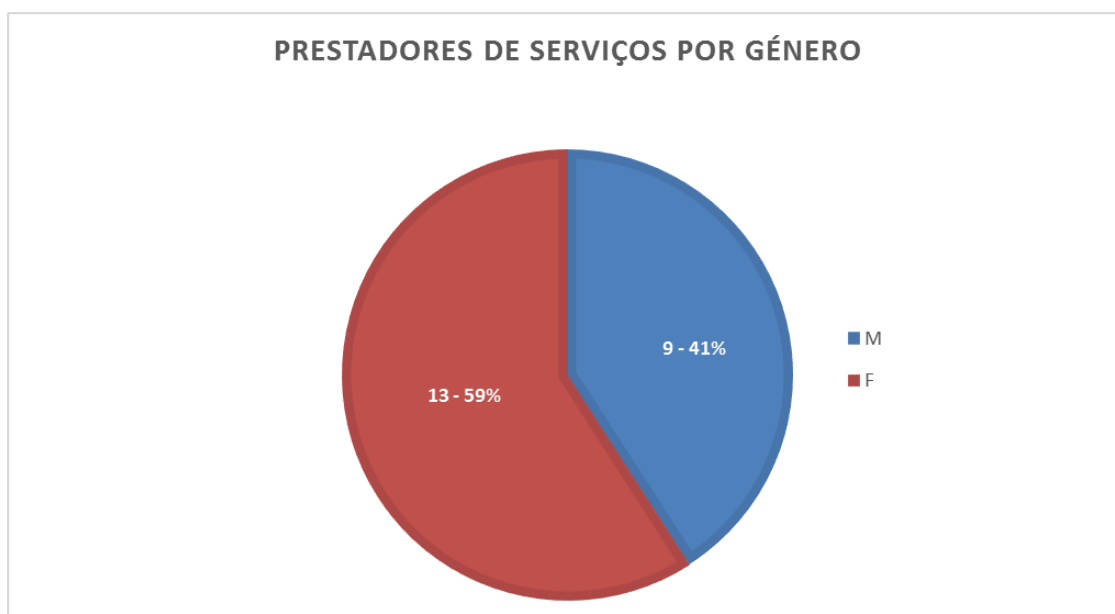


TOTAL EFETIVOS POR GÉNERO



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
TOTAL	M	9
	F	13
	T	22
<i>Tarefa</i>	M	0
	F	0
	T	0
<i>Avença</i>	M	9
	F	13
	T	22



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	20	290	142	766	228	46	0	247	1 744
	F	2	51	472	387	260	0	26	0	52	1 250
	T	7	71	762	529	1 026	228	72	0	299	2 994
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
De 20 até 24	M	0	0	5	1	4	21	0	0	0	31
	F	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6
	T	0	0	11	1	4	21	0	0	0	37
De 25 até 29	M	0	0	34	0	10	56	0	0	1	101
	F	0	0	34	7	2	0	0	0	0	43
	T	0	0	68	7	12	56	0	0	1	144
De 30 até 34	M	0	0	45	9	22	33	0	0	1	110
	F	0	0	60	14	6	0	0	0	1	81
	T	0	0	105	23	28	33	0	0	2	191
De 35 até 39	M	0	5	61	23	46	49	1	0	11	196
	F	1	12	75	26	11	0	0	0	7	132
	T	1	17	136	49	57	49	1	0	18	328
De 40 até 44	M	0	3	44	26	82	42	17	0	86	300
	F	1	4	102	59	32	0	2	0	6	206
	T	1	7	146	85	114	42	19	0	92	506
De 45 até 49	M	1	4	36	20	124	9	12	0	60	266
	F	0	19	74	68	35	0	9	0	16	221
	T	1	23	110	88	159	9	21	0	76	487
De 50 até 54	M	0	5	21	29	182	14	9	0	37	297
	F	0	13	55	86	63	0	9	0	12	238
	T	0	18	76	115	245	14	18	0	49	535
De 55 até 59	M	3	2	25	20	209	4	6	0	41	310
	F	0	2	44	91	76	0	6	0	5	224
	T	3	4	69	111	285	4	12	0	46	534
De 60 até 64	M	1	0	16	12	84	0	1	0	10	124
	F	0	1	18	33	30	0	0	0	3	85
	T	1	1	34	45	114	0	1	0	13	209
De 65 até 69	M	0	1	3	2	2	0	0	0	0	8
	F	0	0	4	3	5	0	0	0	2	14
	T	0	1	7	5	7	0	0	0	2	22
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	56	47	41	47	51	35	48	0	48	46
	F	40	46	43	50	52	0	51	0	49	47
	T	51	46	42	49	51	35	49	0	48	47

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **25,59%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,27%**

Leque Etário = **3,63**

Formulário

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	20	290	142	766	228	46	0	247	1 744
	F	2	51	472	387	260	0	26	0	52	1 250
	T	7	71	762	529	1 026	228	72	0	299	2 994
Até 5 anos	M	2	3	143	12	39	50	1	0	105	355
	F	1	12	183	27	25	0	0	0	9	257
	T	3	15	326	39	64	50	1	0	114	612
De 5 a 9	M	1	4	13	8	9	45	1	0	2	83
	F	0	7	37	25	38	0	0	0	0	107
	T	1	11	50	33	47	45	1	0	2	190
De 10 a 14	M	1	7	29	21	90	27	0	0	25	200
	F	1	16	48	42	25	0	1	0	1	134
	T	2	23	77	63	115	27	1	0	26	334
De 15 a 19	M	1	3	42	25	106	59	17	0	42	295
	F	0	5	96	96	69	0	4	0	25	295
	T	1	8	138	121	175	59	21	0	67	590
De 20 a 24	M	0	2	22	21	124	28	16	0	18	231
	F	0	6	46	42	40	0	6	0	6	146
	T	0	8	68	63	164	28	22	0	24	377
De 25 a 29	M	0	1	19	22	132	13	6	0	21	214
	F	0	2	29	48	20	0	7	0	5	111
	T	0	3	48	70	152	13	13	0	26	325
De 30 a 34	M	0	0	15	17	117	4	5	0	14	172
	F	0	3	24	80	32	0	5	0	6	150
	T	0	3	39	97	149	4	10	0	20	322
De 35 a 39	M	0	0	5	10	98	2	0	0	15	130
	F	0	0	9	27	8	0	3	0	0	47
	T	0	0	14	37	106	2	3	0	15	177
De 40 ou mais	M	0	0	2	6	51	0	0	0	5	64
	F	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T	0	0	2	6	54	0	0	0	5	67
Média de Antiguidade	M	8	12	11	21	25	13	21	0	14	20
	F	8	13	13	21	18	0	26	0	18	18
	T	8	12	12	21	23	13	23	0	15	19

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	20	290	142	766	228	46	0	247	1 744
	F	2	51	472	387	260	0	26	0	52	1 250
	T	7	71	762	529	1 026	228	72	0	299	2 994
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	269	0	0	0	4	273
	F	0	0	0	1	42	0	0	0	0	43
	T	0	0	0	1	311	0	0	0	4	316
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	1	174	3	0	0	10	188
	F	0	0	0	4	48	0	0	0	0	52
	T	0	0	0	5	222	3	0	0	10	240
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	14	164	42	0	0	35	255
	F	0	0	0	26	91	0	0	0	3	120
	T	0	0	0	40	255	42	0	0	38	375
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	12	6	3	5	0	10	36
	F	0	0	0	30	2	0	5	0	1	38
	T	0	0	0	42	8	3	10	0	11	74
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	104	149	161	23	0	177	614
	F	0	0	0	282	74	0	13	0	40	409
	T	0	0	0	386	223	161	36	0	217	1 023
Bacharelato	M	0	0	9	3	0	0	3	0	1	16
	F	0	1	7	5	0	0	0	0	1	14
	T	0	1	16	8	0	0	3	0	2	30
Licenciatura	M	4	17	211	7	4	15	13	0	9	280
	F	1	42	381	36	2	0	6	0	6	474
	T	5	59	592	43	6	15	19	0	15	754
Mestrado	M	0	2	68	1	0	4	2	0	1	78
	F	0	6	82	3	1	0	2	0	1	95
	T	0	8	150	4	1	4	4	0	2	173
Doutoramento	M	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4
	F	1	2	2	0	0	0	0	0	0	5
	T	2	3	4	0	0	0	0	0	0	9

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 81,43%	$IH (\%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 18,57%	$IH I (\%) = \frac{\text{4 a 8 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 49,16%	$IH II (\%) = \frac{\text{9 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	$TA (\%) = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 31,10%	$THB (\%) = \frac{\text{4 a 9 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 36,64%	$THS (\%) = \frac{\text{10 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 32,26%	$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.+}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,07%	$TTE (\%) = \frac{N.^{\circ} \text{ de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	0	2	9	18	1	4	0	2	36
	F	0	0	6	10	6	0	2	0	5	29
	T	0	0	8	19	24	1	6	0	7	65
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 até 29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
De 30 até 34	M	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
De 35 até 39	M	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
De 40 até 44	M	0	0	0	1	1	1	1	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	1	1	1	0	0	4
De 45 até 49	M	0	0	0	2	3	0	0	0	1	6
	F	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3
	T	0	0	1	2	4	0	0	0	2	9
De 50 até 54	M	0	0	0	1	3	0	2	0	1	7
	F	0	0	1	1	1	0	2	0	2	7
	T	0	0	1	2	4	0	4	0	3	14
De 55 até 59	M	0	0	0	1	5	0	1	0	0	7
	F	0	0	4	5	2	0	0	0	2	13
	T	0	0	4	6	7	0	1	0	2	20
De 60 até 64	M	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
	T	0	0	1	3	4	0	0	0	0	8
De 65 até 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 2,17%	$TTD (\%) = \frac{\text{N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	M	1	1	85	21	57	0	2	0	63	230
	F	0	6	93	46	13	0	0	0	6	164
	T	1	7	178	67	70	0	2	0	69	394
Procedimento concursal	M	0	0	55	10	40	0	0	0	0	105
	F	0	0	61	28	10	0	0	0	0	99
	T	0	0	116	38	50	0	0	0	0	204
Cedência interesse público	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	9	0	0	0	1	0	0	10
	F	0	0	5	0	1	0	0	0	0	6
	T	0	0	14	0	1	0	1	0	0	16
Regresso de licença	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Comissão de Serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	61	61
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	66	66
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	1	1	20	10	17	0	1	0	2	52
	F	0	6	26	17	2	0	0	0	1	52
	T	1	7	46	27	19	0	1	0	3	104

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de Admissão = 13,65%	Índice de Admissão (%) = $\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	1	5	23	14	76	5	4	0	5	133
	F	2	6	65	29	44	0	1	0	7	154
	T	3	11	88	43	120	5	5	0	12	287
Caducidade	M	0	0	18	1	0	0	0	0	0	19
	F	0	0	41	0	0	0	0	0	0	41
	T	0	0	59	1	0	0	0	0	0	60
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	1	4	0	0	0	0	7
	T	0	0	2	1	4	0	0	0	0	7
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Morte	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Reforma Aposentação	M	0	0	2	0	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	2	2	8	0	0	0	0	12
	T	0	0	4	2	10	0	0	0	0	16
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Cessação Comissão de Serviço	M	1	5	0	0	0	0	0	0	2	8
	F	0	6	0	0	0	0	0	0	3	9
	T	1	11	0	0	0	0	0	0	5	17
Outros	M	0	0	2	12	69	2	4	0	3	92
	F	2	0	18	26	32	0	1	0	4	83
	T	2	0	20	38	101	2	5	0	7	175

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Saídas =	9,94%	Taxa de Saídas (%) =	$\frac{\text{Total de Saídas}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Cobertura =	137,28%	Taxa de Cobertura (%) =	$\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Saídas}}$

Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	0	31	12	8	81	0	0	0	132
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	31	12	8	81	0	0	0	132

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	M	0	0	2	3	0	0	0	0	0	5
	F	0	2	3	13	0	0	0	0	0	18
	T	0	2	5	16	0	0	0	0	0	23
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	M	0	0	2	3	0	0	0	0	0	5
	F	0	2	3	13	0	0	0	0	0	18
	T	0	2	5	16	0	0	0	0	0	23
Consolidação	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	4	1	12	0	0	0	0	17
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19
Alteração obrigatória	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (excepção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género	Total
Total	M	224 154
	F	1 591
	T	225 745
Trabalho noturno normal	M	224 154
	F	1 591
	T	225 745
Trabalho noturno extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género	Total
Total	M	9 496
	F	2 840
	T	12 336
Trabalho extraordinário diurno	M	9 496
	F	2 840
	T	12 336
Trabalho extraordinário noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Total	M	38 290
	F	4 613
	T	42 903
Descanso Semanal Obrigatório	M	7 697
	F	1 366
	T	9 063
Descanso Semanal Complementar	M	7 477
	F	2 217
	T	9 694
Feriados	M	23 116
	F	1 030
	T	24 146

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total	M	0	51	2 714	2 181	25 417	3 503	249	0	5 201	39 316
Dias de ausência	F	15	506	7 145	10 344	10 126	0	182	0	1 156	29 474
	T	15	557	9 859	12 525	35 543	3 503	431	0	6 357	68 790
Casamento	M	0	0	18	5	64	103	0	0	38	228
	F	15	0	60	30	29	0	0	0	0	134
	T	15	0	78	35	93	103	0	0	38	362
Proteção Parentalidade	M	0	19	472	304	374	763	8	0	431	2 371
	F	0	260	2 422	981	493	0	3	0	241	4 400
	T	0	279	2 894	1 285	867	763	11	0	672	6 771
Falecimento Familiar	M	0	0	41	69	384	60	19	0	47	620
	F	0	16	99	151	87	0	10	0	13	376
	T	0	16	140	220	471	60	29	0	60	996
Doença	M	0	22	1 564	1 324	18 703	1 367	133	0	2 470	25 583
	F	0	220	3 727	7 505	8 123	0	115	0	665	20 355
	T	0	242	5 291	8 829	26 826	1 367	248	0	3 135	45 938
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	0	265	29	4 542	1 019	10	0	1 234	7 099
	F	0	0	88	468	852	0	0	0	47	1 455
	T	0	0	353	497	5 394	1 019	10	0	1 281	8 554
Assistência a Familiar	M	0	4	68	60	238	33	1	0	129	533
	F	0	0	167	331	71	0	13	0	50	632
	T	0	4	235	391	309	33	14	0	179	1 165
Trabalhador Estudante	M	0	0	78	62	0	37	19	0	0	196
	F	0	0	81	66	13	0	0	0	2	162
	T	0	0	159	128	13	37	19	0	2	358
Por conta do período de férias	M	0	6	111	173	463	83	31	0	64	931
	F	0	10	332	358	224	0	33	0	71	1 028
	T	0	16	443	531	687	83	64	0	135	1 959
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	69	0	20	0	0	0	89
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	69	0	20	0	0	0	89
Greve	M	0	0	26	75	230	0	16	0	23	370
	F	0	0	80	190	183	0	6	0	19	478
	T	0	0	106	265	413	0	22	0	42	848
Injustificadas	M	0	0	51	0	76	0	0	0	0	127
	F	0	0	51	0	0	0	0	0	0	51
	T	0	0	102	0	76	0	0	0	0	178
Outros	M	0	0	20	11	343	18	12	0	765	1 169
	F	0	0	38	264	51	0	2	0	48	403
	T	0	0	58	275	394	18	14	0	813	1 572

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Absentismo =	6,29%	TA (%) =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino =	6,17%	TA(%) Masculino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino =	6,44%	TA(%) Feminino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência =	43,03	VMRA =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	41 952 272,54 €
Suplementos Remuneratórios	3 501 806,95 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	5 016 268,27 €
Outros encargos com pessoal	11 427 799,58 €
Total	61 898 147,34 €

Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	74 377,96 €
Trabalho normal noturno	259 142,10 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	305 771,22 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	826 485,79 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 264 226,45 €
Abono para falhas	22 137,27 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	24 139,04 €
Representação	262 849,85 €
Secretariado	11 911,82 €
Outros suplementos remuneratórios	450 765,45 €
Total	3 501 806,95 €

Quadro 18.2. Prestações Sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	374 554,73 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	124 559,62 €
Subsídio de educação especial	7 401,65 €
Subsídio mensal vitalício	10 836,04 €
Subsídio de refeição	2 850 311,55 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	12 060,87 €
Benefícios sociais	33 576,45 €
Outras prestações sociais	1 602 967,36 €
Total	5 016 268,27 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	19 496,29 €
Apoio socioeconómico	14 080,16 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	33 576,45 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes	M	182	0
	F	72	0
	T	254	0

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	129	5	96	28
	F	37	3	28	6
	T	166	8	124	34
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	3 856	16	1 338	2 502
	F	1 170	6	438	726
	T	5 026	22	1 776	3 228
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (anos anteriores)	M	1 650	2	118	1 530
	F	38	0	38	0
	T	1 688	2	156	1 530

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes	M	19	0
	F	32	0
	T	51	0

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	15	0	9	6
	F	19	1	14	4
	T	34	1	23	10
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	818	0	103	715
	F	516	3	166	347
	T	1 334	3	269	1 062
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	514	0	0	514
	F	58	0	7	51
	T	572	0	7	565

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 10,18%	$\text{Taxa de Incidência de Acidentes} = \frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	20
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	218
Incapacidade temporária e parcial	45
Total	283

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

	Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
	21.01 Silicose	1	0
Doença Profissional	45.02 Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho	3	0

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	2476	-
Exames de admissão	178	-
Exames periódicos	1818	-
Exames ocasionais e complementares	480	-
Exames de cessação de funções	0	-
Despesas com medicina no trabalho	-	45 150,51 €
Visitas aos postos de trabalho	8	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	45 150,51 €

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	0

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

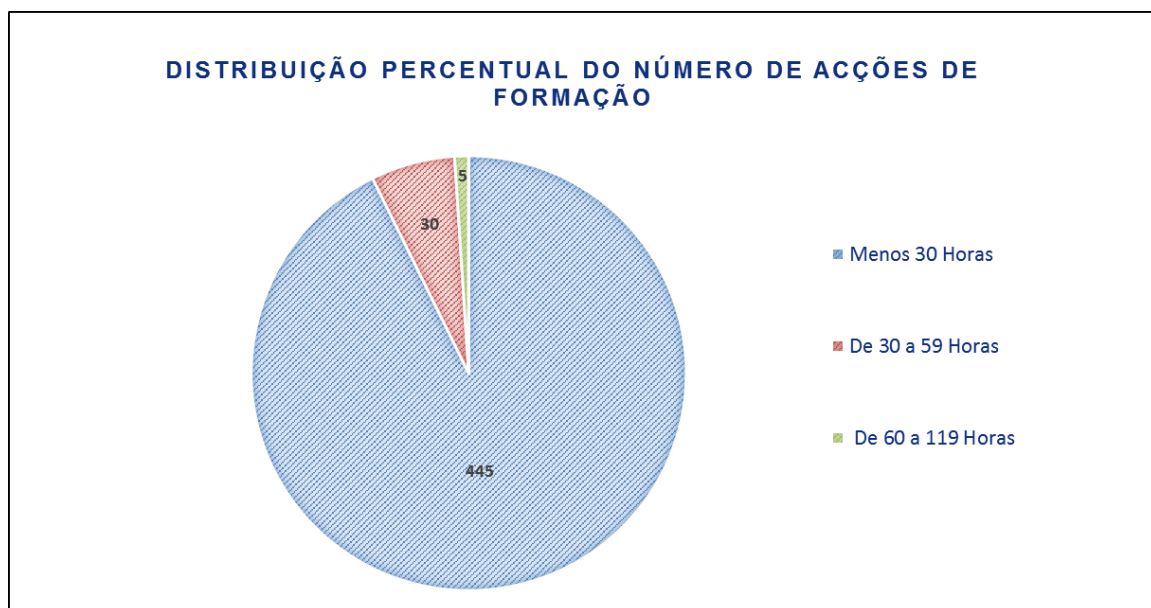
Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	71
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	895

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de MST	98 643,26€
Equipamentos de proteção	423 834,94€
Formação em prevenção de riscos	4 395,00€
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	537,91€
Total	527 146,29€

Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	309	18	3	0	330
Externas	136	12	2	0	150
Total	445	30	5	0	480



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	17	159	1 555	820	725	129	162	0	619	4 186
Externas	4	23	239	18	8	96	4	0	11	403
Total	21	182	1 794	838	733	225	166	0	630	4 589

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 151,05%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	115	901	12 823	4 905	4 536	4 446	1 356	0	4 656	33 738
Externas	77	249	2 526	212	95	2 037	78	0	111	5 385
Total	192	1 150	15 349	5 117	4 631	6 483	1 434	0	4 767	39 123

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 13,05	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	147 415,52€
Externas	15 757,51€
Total	163 173,03€

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 339,94 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 78,07 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 53,71 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$

Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	1 032
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	447

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	18
Processos instaurados durante o ano	14
Processos transitados para o ano seguinte	21
Processos decididos	
Arquivados	7
Repreensão escrita	1
Multa	0
Suspensão	1
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	3
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	1

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	7	0	8	69

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	1	7	8
Secretários	7	0	0	7
Total	7	1	8	16

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	9	18	58	4	0	0	89
N.º de cargos providos em 31/12	7	17	51	3	0	0	77

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.