Cofinanciado por:

Identificação do projeto

Designação do projeto | PEPAL – 5ª. Edição

Código do projeto | POISE-02-3220-FSE-000238

Objetivo principal| Promover o emprego e a mobilidade laboral

Região de intervenção | Norte

Entidade beneficiária | Município do Porto

Data de aprovação | 11-07-2016

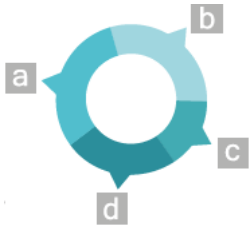
Data de início | 29-04-2015

Data de conclusão | 10-05-2016

Custo total elegível | 152.734,08 EUR

Apoio financeiro da União Europeia | FSE – 140.515,35 EUR

Apoio financeiro público nacional/regional | 12.218,73 EUR



Descrição do projeto

Atrair e reter talento assume-se como um dos eixos de intervenção prioritária ao nível das políticas municipais integradas, de promoção da empregabilidade, de combate à taxa de desemprego e consequente fixação de jovens na Cidade.

Neste enquadramento, com a integração dos estágios PEPAL, pretende-se proporcionar aos jovens licenciados em situação de desemprego um espaço de aprendizagem, treino e desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes, em áreas de atuação estratégica do Município do Porto, fomentando as suas competências de empregabilidade e, consequentemente a sua inserção no mercado de trabalho.

Na 5.ª Edição do PEPAL foram integrados 16 jovens com pelo menos o nível 6 de qualificação, correspondente ao grau académico de licenciatura, de distintas áreas de formação: arquitetura, engenharia, comunicação, jornalismo, administração pública, psicologia, economia, informática, história e geografia e ordenamento do território.

Os estágios decorreram nas seguintes unidades orgânicas: Direção Municipal de Urbanismo, Batalhão de Sapadores Bombeiros, Provedoria Municipal dos Cidadãos com Deficiência,

Divisão Municipal de Comunicação e Promoção, Departamento Municipal de Turismo, Departamento Municipal de Mobilidade e Gestão da Via Pública, Direção Municipal de Finanças e Património, Direção Municipal de Recursos Humanos, Departamento Municipal de Proteção Civil, Departamento Municipal de Cultura, Departamento Municipal de Fiscalização, Direção Municipal de Serviços Jurídicos, Direção Municipal de Proteção Civil, Ambiente e Serviços Urbanos, Direção Municipal de Sistemas de Informação, Departamento Municipal de Educação e Polícia Municipal.

A avaliação final é o espelho da concretização dos objetivos contratualizados nos planos de estágio delineados pelas unidades orgânicas, considerando que a classificação final dos estagiários situou-se entre os 14 e os 20 valores.