



Porto.

**BALANÇO
SOCIAL
2025**

Direção Municipal de Gestão de Pessoas e
Organização



Índice

Introdução.....	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência.....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano.....	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	24



Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25
Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	26
Quadro 31. Relações Profissionais	27
Quadro 32. Disciplina.....	27
Quadro 33. Eleitos Locais	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	28



Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na Gestão de Pessoas.



Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	36	311	167	768	313	55	180	71	1 906
	F	6	87	767	587	1 002	0	24	8	54	2 535
	T	11	123	1 078	754	1 770	313	79	188	125	4 441
Comissão de serviço	M	5	36	0	0	0	1	0	180	5	227
	F	6	87	0	1	0	0	0	8	3	105
	T	11	123	0	1	0	1	0	188	8	332
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	249	167	759	311	55	0	66	1 607
	F	0	0	629	562	905	0	24	0	51	2 171
	T	0	0	878	729	1 664	311	79	0	117	3 778
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	56	0	4	0	0	0	0	60
	F	0	0	109	7	59	0	0	0	0	175
	T	0	0	165	7	63	0	0	0	0	235
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	6	0	4	0	0	0	0	10
	F	0	0	28	17	36	0	0	0	0	81
	T	0	0	34	17	40	0	0	0	0	91
Outra	M	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	T	0	0	1	0	3	1	0	0	0	5
Representação Percentual	M	0,11%	0,81%	7,00%	3,76%	17,29%	7,05%	1,24%	4,05%	1,60%	42,92%
	F	0,14%	1,96%	17,27%	13,22%	22,56%	0,00%	0,54%	0,18%	1,22%	57,08%
	T	0,25%	2,77%	24,27%	16,98%	39,86%	7,05%	1,78%	4,23%	2,81%	100,00%

NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP e o Comandante do RSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.





Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
TOTAL	M	0
	F	1
	T	1
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	0
	F	1
	T	1



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	36	311	167	768	313	55	180	71	1 906
	F	6	87	767	587	1 002	0	24	8	54	2 535
	T	11	123	1 078	754	1 770	313	79	188	125	4 441
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	1	12	6	0	0	2	21
	F	0	0	9	6	13	0	0	0	1	29
	T	0	0	9	7	25	6	0	0	3	50
De 25 até 29	M	0	1	27	1	26	67	0	0	3	125
	F	0	1	63	12	35	0	0	0	4	115
	T	0	2	90	13	61	67	0	0	7	240
De 30 até 34	M	0	1	28	12	40	74	2	0	5	162
	F	0	5	104	30	56	0	1	0	8	204
	T	0	6	132	42	96	74	3	0	13	366
De 35 até 39	M	0	6	44	11	43	40	2	0	4	150
	F	0	9	94	38	70	0	0	0	3	214
	T	0	15	138	49	113	40	2	0	7	364
De 40 até 44	M	1	3	49	17	55	34	8	6	5	178
	F	0	11	108	57	83	0	0	0	5	264
	T	1	14	157	74	138	34	8	6	10	442
De 45 até 49	M	2	7	49	28	75	50	6	62	5	284
	F	2	21	105	78	100	0	2	5	7	320
	T	4	28	154	106	175	50	8	67	12	604
De 50 até 54	M	0	8	47	35	119	31	14	74	13	341
	F	1	21	116	97	162	0	3	1	4	405
	T	1	29	163	132	281	31	17	75	17	746
De 55 até 59	M	0	6	34	25	147	11	15	36	14	288
	F	1	15	75	108	181	0	8	2	17	407
	T	1	21	109	133	328	11	23	38	31	695
De 60 até 64	M	1	3	24	34	199	0	6	2	12	281
	F	2	3	65	122	231	0	7	0	5	435
	T	3	6	89	156	430	0	13	2	17	716
De 65 até 69	M	1	1	9	3	52	0	2	0	8	76
	F	0	1	28	39	71	0	3	0	0	142
	T	1	2	37	42	123	0	5	0	8	218
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	53	49	45	50	52	38	52	51	51	48
	F	55	48	45	52	52	0	57	50	47	49
	T	54	48	45	51	52	38	53	51	49	49

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **36,68%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,13%**

Leque Etário = **3,63**

Formulário

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$



Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	36	311	167	768	313	55	180	71	1 906
	F	6	87	767	587	1 002	0	24	8	54	2 535
	T	11	123	1 078	754	1 770	313	79	188	125	4 441
Até 5 anos	M	2	8	125	55	267	76	6	18	25	582
	F	0	20	334	260	768	0	2	1	21	1 406
	T	2	28	459	315	1 035	76	8	19	46	1 988
De 5 a 9	M	2	7	60	12	55	31	5	125	2	299
	F	2	19	145	41	35	0	0	5	0	247
	T	0	26	205	53	90	31	5	130	2	546
De 10 a 14	M	0	5	32	2	21	64	1	0	1	126
	F	1	8	50	12	48	0	0	0	0	119
	T	1	13	82	14	69	64	1	0	1	245
De 15 a 19	M	0	3	6	3	8	47	2	21	0	90
	F	0	12	24	15	11	0	0	0	1	63
	T	0	15	30	18	19	47	2	21	1	153
De 20 a 24	M	1	7	26	21	89	28	3	10	3	188
	F	1	14	65	62	32	0	2	1	9	186
	T	2	21	91	83	121	28	5	11	12	374
De 25 a 29	M	0	4	31	20	98	60	23	5	9	250
	F	1	9	68	63	62	0	3	1	14	221
	T	1	13	99	83	160	60	26	6	23	471
De 30 a 34	M	0	2	18	20	63	0	9	1	9	122
	F	0	4	47	49	22	0	5	0	3	130
	T	0	6	65	69	85	0	14	1	12	252
De 35 a 39	M	0	0	10	14	97	7	5	0	15	148
	F	1	0	21	37	11	0	5	0	3	78
	T	1	0	31	51	108	7	10	0	18	226
De 40 ou mais	M	0	0	3	20	70	0	1	0	7	101
	F	0	1	13	48	13	0	7	0	3	85
	T	0	1	16	68	83	0	8	0	10	186
Média de Antiguidade	M	8	14	12	20	19	14	24	9	22	20
	F	19	14	12	16	7	0	32	11	18	18
	T	11	14	12	17	12	14	26	9	20	19



Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	36	311	167	768	313	55	180	71	1 906
	F	6	87	767	587	1 002	0	24	8	54	2 535
	T	11	123	1 078	754	1 770	313	79	188	125	4 441
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	123	1	0	0	0	124
	F	0	0	0	1	60	0	0	0	0	61
	T	0	0	0	1	183	1	0	0	0	185
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	173	1	0	0	3	177
	F	0	0	0	3	119	0	0	0	0	122
	T	0	0	0	3	292	1	0	0	3	299
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	10	239	32	0	20	11	312
	F	0	0	0	24	274	0	0	1	4	303
	T	0	0	0	34	513	32	0	21	15	615
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	8	7	4	3	12	1	35
	F	0	0	0	23	22	0	3	1	0	49
	T	0	0	0	31	29	4	6	13	1	84
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	117	210	236	25	140	42	770
	F	0	0	0	392	476	0	12	6	35	921
	T	0	0	0	509	686	236	37	146	77	1 691
Bacharelato	M	0	0	5	2	2	0	3	0	1	13
	F	0	0	6	11	5	0	0	0	0	22
	T	0	0	11	13	7	0	3	0	1	35
Licenciatura	M	5	27	214	26	11	31	21	8	12	355
	F	4	74	526	113	42	0	8	0	12	779
	T	9	101	740	139	53	31	29	8	24	1 134
Mestrado	M	0	7	87	3	3	7	3	0	1	111
	F	2	13	215	19	4	0	1	0	2	256
	T	2	20	302	22	7	7	4	0	3	367
Doutoramento	M	0	2	5	1	0	1	0	0	0	9
	F	0	0	20	1	0	0	0	0	1	22
	T	0	2	25	2	0	1	0	0	1	31

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 89,10%	$IH (\%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 10,90%	$IH I (\%) = \frac{4 \text{ a } 8 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 53,82%	$IH II (\%) = \frac{9 \text{ a } 12 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	$TA (\%) = \frac{< 4 \text{ Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 24,75%	$THB (\%) = \frac{4 \text{ a } 9 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 39,97%	$THS (\%) = \frac{10 \text{ a } 12 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 35,28%	$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.+ Licenc.+Mestrado+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	1	0	3	1	1	0	1	7
	F	0	0	5	5	12	0	0	0	0	22
	T	0	0	6	5	15	1	1	0	1	29
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
CPLP	M	0	0	1	0	3	1	0	0	1	6
	F	0	0	4	5	12	0	0	0	0	21
	T	0	0	5	5	15	1	0	0	1	27
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,65%	$TTE (\%) = \frac{N.º \text{ de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	1	9	14	42	1	4	3	3	77
	F	0	3	36	31	37	0	1	1	4	113
	T	0	4	45	45	79	1	5	4	7	190
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 até 29	M	0	0	0	0	3	0	0	0	1	4
	F	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	2	1	3	0	0	0	1	7
De 30 até 34	M	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
De 35 até 39	M	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	F	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
	T	0	0	4	1	4	0	0	0	0	9
De 40 até 44	M	0	0	3	0	3	0	2	0	0	8
	F	0	1	3	0	1	0	0	0	1	6
	T	0	1	6	0	4	0	2	0	1	14
De 45 até 49	M	0	0	3	1	2	0	0	1	0	7
	F	0	1	2	4	3	0	0	0	0	10
	T	0	1	5	5	5	0	0	1	0	17
De 50 até 54	M	0	1	0	6	6	1	1	2	0	17
	F	0	0	5	8	4	0	0	0	0	17
	T	0	1	5	14	10	1	1	2	0	34
De 55 até 59	M	0	0	0	3	4	0	1	0	0	8
	F	0	1	7	6	10	0	0	1	1	26
	T	0	1	7	9	14	0	1	1	1	34
De 60 até 64	M	0	0	1	1	13	0	0	0	1	16
	F	0	0	5	8	14	0	1	0	2	30
	T	0	0	6	9	27	0	1	0	3	46
De 65 até 69	M	0	0	0	1	6	0	0	0	1	8
	F	0	0	9	3	3	0	0	0	0	15
	T	0	0	9	4	9	0	0	0	1	23
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 4,28%	$\text{TTD (\%)} = \frac{\text{N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Entradas	M	2	5	90	17	47	4	3	1	27	196
	F	1	18	187	62	125	0	1	0	22	416
	T	3	23	277	79	172	4	4	1	49	612
Procedimento concursal	M	0	0	76	7	35	1	1	0	21	141
	F	0	0	158	37	102	0	1	0	19	317
	T	0	0	234	44	137	1	2	0	40	458
Cedência interesse público	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	0	0	1	1	1	0	0	3
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	1	1	1	0	0	4
Regresso de licença	M	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
Comissão de serviço	M	2	5	0	0	0	0	0	0	0	7
	F	1	18	0	0	0	0	0	0	0	19
	T	3	23	0	0	0	0	0	0	0	26
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	14	9	7	2	1	1	6	40
	F	0	0	28	25	23	0	0	0	3	79
	T	0	0	42	34	30	2	1	1	9	119



Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	3	10	93	22	84	12	1	11	7	243
	F	0	5	202	68	102	0	3	2	3	385
	T	3	15	295	90	186	12	4	13	10	628
Caducidade	M	0	0	69	1	1	0	0	0	0	71
	F	0	0	129	3	7	0	0	0	0	139
	T	0	0	198	4	8	0	0	0	0	210
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	3	1	4	1	0	0	0	9
	F	0	0	5	9	10	0	0	0	0	24
	T	0	0	8	10	14	1	0	0	0	33
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	5	0	0	1	0	6
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	5	0	0	1	0	6
Reforma Aposentação	M	0	0	1	5	42	1	1	0	2	52
	F	0	0	4	19	36	0	0	0	0	59
	T	0	0	5	24	78	1	1	0	2	111
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação comissão de serviço	M	3	10	0	0	0	0	0	9	0	22
	F	0	5	0	0	0	0	0	2	0	7
	T	3	15	0	0	0	0	0	11	0	29
Outros	M	0	0	20	15	32	10	0	1	5	83
	F	0	0	64	37	49	0	3	0	3	156
	T	0	0	84	52	81	10	3	1	8	239



Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	7	19	7	13	0	2	0	1	49
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	7	19	7	13	0	2	0	1	49



Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	M	1	12	122	57	196	141	24	35	44	632
	F	0	31	273	229	344	0	13	4	38	932
	T	1	43	395	286	540	141	37	39	82	1 564
Promoções	M	0	0	0	0	0	52	0	15	0	67
	F	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	T	0	0	0	0	0	52	0	17	0	69
Procedimento	M	1	12	26	11	40	58	1	0	21	170
	F	0	31	69	65	128	0	1	0	22	316
	T	1	43	95	76	168	58	2	0	43	486
Consolidação	M	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
Alteração obrigatória	M	0	0	96	44	154	31	23	20	23	391
	F	0	0	204	164	216	0	12	2	16	614
	T	0	0	300	208	370	31	35	22	39	1 005
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género	Total
Total	M	61 760
	F	3 328
	T	65 089
Trabalho noturno normal	M	61 760
	F	3 328
	T	65 089
Trabalho noturno extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género	Total
Total	M	14 347
	F	8 494
	T	22 841
Trabalho extraordinário diurno	M	14 347
	F	8 494
	T	22 841
Trabalho extraordinário noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Total	M	24 191
	F	12 050
	T	36 241
Descanso semanal obrigatório	M	6 697
	F	4 473
	T	11 170
Descanso semanal complementar	M	15 808
	F	7 000
	T	22 808
Feriados	M	1 687
	F	577
	T	2 264



Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	0	283	4 470	4 819	30 839	10 451	622	8 500	1 409	61 393
	F	1	1 417	23 926	24 893	47 315	0	635	415	866	99 468
	T	1	1 700	28 396	29 712	78 154	10 451	1 257	8 915	2 275	160 861
Casamento	M	0	0	30	0	149	103	0	30	14	326
	F	0	0	154	60	99	0	0	0	0	313
	T	0	0	184	60	248	103	0	30	14	639
Proteção parentalidade	M	0	137	820	191	1 061	2 828	7	94	14	5 152
	F	0	597	9 806	2 912	3 969	0	0	19	47	17 350
	T	0	734	10 626	3 103	5 030	2 828	7	113	61	22 502
Falecimento familiar	M	0	6	100	41	305	103	24	47	19	645
	F	0	23	221	195	313	0	10	5	9	776
	T	0	29	321	236	618	103	34	52	28	1 421
Doença	M	0	116	2 371	3 727	22 915	5 524	384	2 153	905	38 095
	F	0	709	10 516	17 459	33 402	0	571	28	498	63 183
	T	0	825	12 887	21 186	56 317	5 524	955	2 181	1 403	101 278
Por acidente de serviço ou doença profissional	M	0	0	245	51	4 455	1 518	32	789	356	7 446
	F	0	15	1 065	1 607	6 374	0	0	240	125	9 426
	T	0	15	1 310	1 658	10 829	1 518	32	1 029	481	16 872
Assistência a familiar	M	0	0	31	37	153	75	16	196	5	513
	F	0	19	252	202	297	0	27	0	26	823
	T	0	19	283	239	450	75	43	196	31	1 336
Trabalhadores Estudante	M	0	0	80	135	66	117	29	0	0	427
	F	0	0	393	675	109	0	0	0	62	1 239
	T	0	0	473	810	175	117	29	0	62	1 666
Por conta do período de férias	M	0	12	95	148	503	83	46	16	28	931
	F	1	29	385	407	597	0	12	0	54	1 485
	T	1	41	480	555	1 100	83	58	16	82	2 416
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	31	0	203	0	0	0	0	234
	F	0	0	159	26	15	0	0	0	0	200
	T	0	0	190	26	218	0	0	0	0	434
Greve	M	0	1	118	151	565	0	30	0	43	908
	F	0	0	324	661	1 731	0	8	0	18	2 742
	T	0	1	442	812	2 296	0	38	0	61	3 650
Injustificadas	M	0	0	221	29	138	0	0	0	0	388
	F	0	0	0	281	85	0	0	0	0	366
	T	0	0	221	310	223	0	0	0	0	754
Outros	M	0	11	328	309	326	100	54	5 175	25	6 328
	F	0	25	651	408	324	0	7	123	27	1 565
	T	0	36	979	717	650	100	61	5 298	52	7 893

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Absentismo = 9,92%	TA (%) = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino = 8,82%	TA(%) Masculino = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino = 10,75%	TA(%) Feminino = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência = 51,54	VMRA = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	81 078 991,63 €
Suplementos Remuneratórios	8 121 955,21 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	6 551 679,19 €
Outros encargos com pessoal	22 646 384,29 €
Total	118 378 504,56 €

Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	224 132,28 €
Trabalho normal noturno	107 829,79 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	438 792,13 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	3 387 359,66 €
Risco, penosidade e insalubridade	413 813,50 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	2 185 376,90 €
Abono para falhas	38 841,37 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	41 213,79 €
Representação	418 981,09 €
Secretariado	11 732,98 €
Outros suplementos remuneratórios	853 881,72 €
Total	8 121 955,21 €



Quadro 18.2. Prestações sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	252 288,35 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	93 431,69 €
Subsídio de educação especial	1 137,23 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	5 367 287,07 €
Subsídio de funeral	1 567,50 €
Subsídio por morte	3 135,00 €
Benefícios sociais	20 505,76 €
Outras prestações sociais	812 326,59 €
Total	6 551 679,19 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	12 129,56 €
Apoio socioeconómico	8 376,20 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	20 505,76 €



Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (local de trabalho)	M	180	0
	F	202	0
	T	382	0

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (in itinere)	M	18	0
	F	63	0
	T	81	0

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	140	8	81	51
	F	142	17	83	42
	T	282	25	164	93
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	5 074	14	986	4 074
	F	4 450	34	1 026	3 390
	T	9 524	48	2 012	7 464
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	884	0	0	884
	F	906	0	0	906
	T	1 790	0	0	1 790



Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	14	0	5	9
	F	44	2	22	20
	T	58	2	27	29
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	633	0	62	571
	F	1 666	3	283	1 380
	T	2 299	3	345	1 951
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	108	0	0	108
	F	308	0	13	295
	T	416	0	13	403

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 10,30%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	37
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	675
Incapacidade temporária e parcial	165
Total	877

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
45.02 Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho	22	2172
45.03 Pressão sobre nervos ou plexos nervosos devida à força aplicada, posição, ritmo, atitude de trabalho ou à utilização de utensílios ou ferramentas	1	

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	4722	244 778,58 €
Exames de admissão	371	19 231,86 €
Exames periódicos	3289	170 494,86 €
Exames ocasionais e complementares	1062	55 051,85 €
Exames de cessação de funções	0	0,00 €
Despesas com medicina no trabalho		62 854,96 €
Visitas aos postos de trabalho	137	
Total das despesas com medicina no trabalho	-	307 633,54 €



Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	0

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	160
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	1730



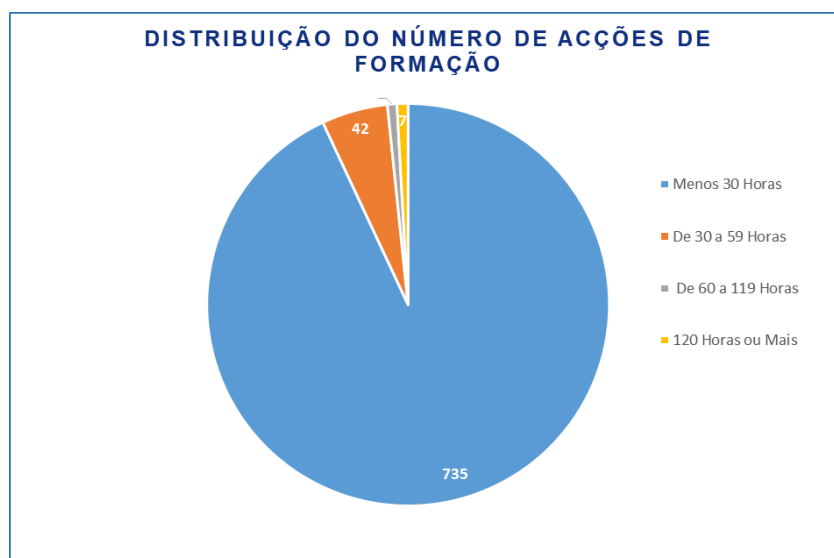
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de medicina e segurança no trabalho	264 844,07 €
Equipamentos de proteção	330 503,73 €
Formação em prevenção de riscos	44 315,38 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	38 873,69 €
Total	639 663,18 €



Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	657	31	1	3	691
Externas	78	11	5	4	98
Total	735	42	6	7	790



Quadro 28. Contagem de participações em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	151	589	5 354	2 339	4 125	828	170	471	894	14 921
Externas	5	23	130	137	6	12	4	0	1	318
Total	156	612	5 484	2 476	4 131	840	174	471	895	15 239

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 93,49%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	744	2 774	23 133	9 958	21 172	10 260	645	2 741	23 063	94 490
Externas	59	432	2 150	137	72	154	105	0	7	3 116
Total	803	3 206	25 283	10 095	21 244	10 414	750	2 741	23 070	97 606

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação 21,98	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	577 911 €
Externas	21 050 €
Total	598 961 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 758,18 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 39,30 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 134,87 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$



Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	1 027
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	24
Processos instaurados durante o ano	15
Processos transitados para o ano seguinte	20*
Processos decididos	19
Arquivados	2
Repreensão escrita	1
Multa	4**
Suspensão	8***
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	2
Extinção do procedimento disciplinar	2****

* 10 em Instrução + 10 a Aguardar Decisão

** dos 4 processos, 2 estavam apensos entre si

*** dos 8 processos, 3 estavam apensos entre si

**** os 2 processos estavam apensos (extinção do procedimento disciplinar por falecimento do arguido)"



Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	7	0	6	42

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	1	6	7
Secretários	7	0	0	7
Total	7	1	7	15

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (Diretor de Departamento Municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (Chefe de Divisão Municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a Diretor de Departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a Chefe de Divisão Municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	11	28	81	17	0	0	137
N.º de cargos providos em 31/12	11	27	79	17	0	0	134

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando – Regimento Sapadores Bombeiros.