

Formação Planeada

2026

Porto.

Formação Planeada 2026

Em alinhamento com o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR) e com os princípios de integridade, transparência e boa governação, apresenta-se de seguida o quadro com as ações de formação planeadas para o ano de 2026, enquadradas na área da prevenção da corrupção ou consideradas complementares à promoção de uma cultura ética e responsável.

A definição destas ações resulta da identificação de necessidades formativas transversais, visando dotar os trabalhadores de conhecimentos e competências fundamentais para a deteção e mitigação de riscos de corrupção, o reforço dos mecanismos de controlo interno, a gestão transparente dos procedimentos e a salvaguarda da confiança na Instituição.

Este plano contribui para a consolidação de uma estratégia formativa contínua e preventiva, orientada para o cumprimento das obrigações legais e para a valorização da ética no exercício de funções públicas.

AÇÃO DE FORMAÇÃO	ENQUADRAMENTO	CARGA HORÁRIA	ANO	TRABALHADORES A ABRANGER	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Assistente Operacional	Encarregado	Fiscal	Coord. Atividades/Projetos	Especialista Sist. e Tec. Inf.	Técnico Sist. e Tec. Inf.	Secretariado	PM	RSB
acinGov - Plataforma Eletrónica de Compras Públicas: Requirante	Complementar Prevenção da Corrupção	9	2026	6		2	3		1								
acinGov - Plataforma Eletrónica de Compras Públicas: Recetor	Complementar Prevenção da Corrupção	9	2026	12		4	4		2		1			1			
Canal de Denúncias	Complementar Prevenção da Corrupção	1	2026	3287	27	462	520	22	1690	64	59	4	19	33	10	154	223
Contratação Pública	Complementar Prevenção da Corrupção	14	2026	23		13	8						1		1		
Gestor de Contratos	Complementar Prevenção da Corrupção	6	2026	21		16	4							1			
Sistema de Gestão Anticorrupção	Prevenção da Corrupção	1	2026	2409	67	265	404	13	1277	42	45	3	9	28	8	18	230
Programa de Acolhimento e Integração (*)	Complementar Prevenção da Corrupção	2	2026	607		157	167	9	236	2	19	6	6	5			
Programa de Acolhimento e Integração: Dirigentes (*)	Complementar Prevenção da Corrupção	2,5	2026	9	9												
Programa de Capacitação Inicial (14h) (*)	Complementar Prevenção da Corrupção	14	2026	238					236	2							

AÇÃO DE FORMAÇÃO	ENQUADRAMENTO	CARGA HORÁRIA	ANO	TRABALHADORES A ABRANGER	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Assistente Operacional	Encarregado	Fiscal	Coord. Atividades/Projetos	Especialista Sist. e Tec. Inf.	Técnico Sist. e Tec. Inf.	Secretariado	PM	RSB
Programa de Capacitação Inicial (21h) (*)	Complementar Prevenção da Corrupção	21	2026	369		157	167	9			19	6	6	5			
Plataforma de Registo de Ofertas	Prevenção da Corrupção	1	2026	30		10	20										
Códigos de Conduta e de Ética	Complementar Prevenção da Corrupção	1,5	2026	4345	126	929	757		1820				79		19	192	316
Gestão Pública na Administração Local (GEPAL)	Complementar Prevenção da Corrupção	80	2026	76	76												
Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD)	Complementar Prevenção da Corrupção	3	2026	32		7	21	1	3								
Plataforma MINA: Módulo Tarefas	Complementar Prevenção da Corrupção	3	2026	100	7	77	8	1			1			2		1	3
Plataforma MINA: Módulo Proteção de Dados desde a Conceção e Por Defeito	Complementar Prevenção da Corrupção	3	2026	100	7	77	8	1			1			2		1	3
ISO 37001:2025 Sistemas de Gestão Anticorrupção - Alterações	Prevenção da Corrupção	7	2026	10	2	8											

(*) O número de trabalhadores a abranger foi definido em função do número de admissões previstas na CMP.

Porto.